



RECURSOS HUMANOS

CONVOCATORIA ANALISTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN (Lima)

Objetivo de la posición:

Garantizar el cumplimiento del proceso de reclutamiento y selección de la organización, cumpliendo con los parámetros establecidos para cada perfil de puesto.

Funciones:

- Gestionar la operatividad del proceso de reclutamiento, a través de las plataformas y herramientas del área, asegurando el correcto cumplimiento de todos los filtros y parámetros internos.
- Manejar e identificar diversas técnicas de atracción y selección, para la captación del mejor talento para la organización.
- Realizar las publicaciones en las diferentes bolsas de trabajo.
- Buscar alianzas estratégicas con las distintas fuentes de reclutamiento.
- Coordinar y gestionar la programación de las entrevistas con los/as candidatos/as y personal interno de la organización.
- Realizar las referencias laborales, antecedentes y filtros de acuerdo con la política de la organización.
- Formalizar la oferta de cierre y gestionar la documentación de los/as seleccionados/as, asegurando la correcta entrega de su documentación, según las políticas y procesos internos.
- Dar seguimiento a los/as postulantes respecto a sus documentos de contratación.
- Asegurar el proceso de inducción del personal nuevo.
- Apoyar en los procesos de evaluación de desempeño de la organización.
- Mantener bases de datos de candidatos/as.
- Apoyar con el desarrollo de actividades de clima y bienestar.
- Otra función designada por su supervisor/a inmediato.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional en la carrera de Psicología.
- Conocimiento con las prácticas de reclutamiento y selección (entrevistas, evaluación, incorporación).
- Conocimiento de pruebas psicométricas y/o similares.
- Experiencia mínima de 2 años realizando las funciones de reclutamiento.
- Experiencia usando software de reclutamiento, redes sociales y otros canales de reclutamiento.
- Manejo del idioma inglés a nivel intermedio.
- Manejo de herramientas de internet y office a nivel intermedio.
- Capacidad de trabajo en equipo, criterio en toma de decisiones, buen manejo de relaciones interpersonales, comunicación efectiva y planeamiento y organización.
- Comportamiento basado en valores de respeto, compromiso, integridad y excelencia.
- Conocimiento del enfoque de igualdad de género.
- Disponibilidad inmediata.

Las/os interesadas/os enviar su CV a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: Analista de Reclutamiento – Lima, fecha límite hasta el 26 de agosto de 2021.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo este comprometido con la visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que este en contra de nuestras políticas y valores”.