



PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL DESARROLLO LOCAL (FOGEL)

CONVOCATORIA RESPONSABLE DEL OBSERVATORIO Y GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

Sede: Ancash

Objetivo de la posición:

Diseñar e implementar una plataforma que opere como un observatorio que contribuya a la generación de información, toma de decisiones y gestión del desarrollo local en el marco del proyecto FOGEL de Antamina.

Funciones:

- Asegurar la implementación del plan operativo del Proyecto dentro de los estándares de calidad, los plazos y el presupuesto previsto, y de los temas de monitoreo y evaluación del proyecto.
- Brindar retroalimentación al Jefe del Proyecto respecto a los avances, desafíos, limitaciones y riesgos que se identifican en la intervención de los proyectos.
- Elaborar una propuesta de plataforma - observatorio (debe contener la metodología, mecanismo y herramientas de recojo, procesamiento, sistematización y difusión de la información).
- Elaborar un plan y cronograma para la implementación del observatorio territorial FOGEL.
- Responsable del diseño e implementación de un observatorio y aplicativos de información de gestión territorial para la toma de decisiones, utilizando data estadística.
- Responsable de la articulación del observatorio a los diversos tipos de stakeholders, usuarios y participantes.
- Responsable de la articulación del observatorio con potenciales socios estratégicos que puedan contribuir a su institucionalización y mejora continua.
- Responsable del recojo, procesamiento, sistematización y difusión de la información relevante en el territorio en coordinación con el jefe del proyecto y los coordinadores territoriales.
- Elaborar reportes periódicos con la información del territorio.
- Monitoreo y procesamiento de la información financiera y presupuestal sobre movilización de recursos públicos en el ámbito del proyecto y elaboración de reportes trimestrales.
- Elaborar reportes de progreso y avance de las actividades a su cargo.
- Participar en actividades propias del programa: capacitación sobre temas relacionados al proyecto, actividades de incidencia política, talleres, otros.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional con experiencia en identificación, generación y gestión de información territorial, manejo de herramientas informáticas y estadísticas adecuadas para cumplir esta labor, experiencia en ámbitos mineros y habilidades socio emocionales desarrolladas.
- Experiencia en manejo de herramientas y procesos de gestión de información.
- Experiencia y conocimiento de la región Ancash - AIO de Antamina y su realidad territorial
- Experiencia de 5 años en proyectos y posiciones similares liderando diseño e implementación de sistemas de gestión de información territorial utilizando aplicaciones informáticas basadas en web y móviles.
- Manejo y uso avanzado de tecnologías de información y comunicación, incluyendo bases de datos, uso y seguimiento de información estadística de fuentes oficiales.
- Conocimiento en enfoque de género.

Deberá tener las siguientes competencias: Comunicación efectiva, toma de decisiones, pensamiento estratégico, capacidad de análisis y síntesis.

- Capacidad de concertación con actores en el territorio.
- Liderazgo, iniciativa, dirección de equipos de trabajo, trabajo en equipo, planificación y organización desde una gestión horizontal y transparente.
- Conocimiento a nivel avanzado en ofimática (Word, Excel, Power Point, Outlook, etc.) y de programas de diseño gráfico y SIG (ArcGIS).
- Conocimiento a nivel básico en inglés.
- Condiciones físicas requeridas para desplazarse en el territorio rural de acuerdo con los lineamientos de bioseguridad laboral y personal en riesgo tanto de Antamina como de CARE Perú.

Las/os interesadas/os enviar su CV a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **Responsable del Observatorio y Gestión de la Información – Ancash**, fecha límite hasta el 04 de noviembre de 2021.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo este comprometido con la visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que este en contra de nuestras políticas y valores”.