



PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA DE LA GESTION DEL DESARROLLO LOCAL PROYECTO FOGEL

CONVOCATORIA ESPECIALISTA EN GESTIÓN MUNICIPAL Y GOBERNANZA Sede: Valle Fortaleza ANCASH

Objetivo de la posición:

Implementar las acciones previstas en planes operativos del Proyecto, brindando el soporte técnico necesario en temas de gestión municipal articuladas al desarrollo local y cierre de brechas a los diversos gestores municipales y actores de espacios de diálogo, en base a las estrategias definidas en los documentos del Proyecto.

Funciones:

- Planificar, ejecutar el desarrollo de las actividades del Proyecto inherentes a su función en estrecha coordinación con el/la coordinador/a de FOGEL en la UGT Valle Fortaleza y el jefe del proyecto, que permitan el logro de los resultados.
- Brindar asistencia y soporte técnico directo al proyecto y grupos meta en (1) normativa sobre gestión municipal (2) indicadores de cierre de brechas a nivel local (3) gestión municipal moderna (4) y elementos de concertación y gobernanza en el ámbito de la UGT Valle Fortaleza.
- Fomentar el trabajo en equipo y realizar las actividades de seguimiento correspondientes a su función.
- Elaborar reportes mensuales e informes de seguimiento (trimestrales) técnicos y económicos de los avances de su función, con indicadores de avance de asesoría a la gestión de municipalidades del ámbito de la UGT Valle Fortaleza.
- Asegurar el buen relacionamiento, fluido, y constante con los actores de las municipalidades y líderes sociales del ámbito de la UGT Valle Fortaleza.
- Brindar retroalimentación al coordinador de la UGT Valle Fortaleza y al Jefe del Proyecto respecto a los avances, desafíos, limitaciones y riesgos que se identifican en la intervención de los proyectos, especialmente en los ligados a la gestión municipal.
- Gestionar las actividades propias de su asistencia técnica y acompañamiento a funcionarios municipales, así como capacitación sobre temas relacionados al proyecto, actividades de incidencia política, talleres, otros.
- Proponer estrategias innovadoras para la consecución de los objetivos del proyecto y la institución, incluyendo el análisis permanente del contexto político y social en el entorno minero donde se lleva a cabo el proyecto, definición de riesgos y estrategias de mitigación de estos.
- Promover la sistematización de la experiencia de su asesoría a municipalidades, sobre las buenas prácticas e innovaciones que haya promovido.
- Mantener coordinaciones y buenas relaciones con el donante Antamina a nivel de la Gerencia de Desarrollo Sostenible y la Unidad de Gestión Territorial (UGT) Valle Fortaleza.
- Asegurar el cumplimiento de las metas programáticas y financieras su función, conforme su plan operativo, que permitan el logro de los resultados, generando las evidencias necesarias.
- Asegurar el cumplimiento de enfoques, valores y principios de **CARE** en la implementación del proyecto, con su equipo, y la relación con socios y aliados, así como cumplimiento de informes y herramientas requeridas por **CARE** Internacional.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato, coordinadora de la UGT Valle Fortaleza.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional Economista, Ingeniería, Administrador, o Ciencias Sociales, con experiencia comprobada en gestión municipal.
- Al menos 6 años de experiencia en temas municipales.

- Con experiencia de trabajo en municipalidades en áreas relacionadas a la planificación o gestión de inversiones.
- Experiencia de haber realizado asesorías o asistencia técnica en gestión de inversiones orientadas al cierre de brechas en temas de salud, educación y/o productivas.
- Experiencia de haber promovido avances de gestiones municipales hacia la ley de incentivos, sello municipal u otros que destaquen mejoras en la gestión.
- Buen conocimiento del sistema de Inversión Pública (Invierte Pe), de preferencia que haya formulado perfiles de proyectos.
- Se valora experiencia de trabajos en ámbitos de influencia minera.
- Se valora experiencia concreta en la región Ancash.
- Conocimiento de las ventanillas de información del estado de interés para la gestión municipal.
- Manejo de tecnologías de información y comunicación.
- Se valorará que haya tenido trabajo en promover proyectos con enfoques de género, enfoque intercultural y/o enfoque intergeneracional.
- No deberá tener antecedentes de conflictos de intereses o problemas administrativos

Deberá tener las siguientes competencias:

- Comunicación efectiva, toma de decisiones, pensamiento estratégico, capacidad de análisis y síntesis.
- Capacidad de diálogo y de resolución de conflictos
- Liderazgo positivo, iniciativa, dirección de equipos de trabajo, trabajo en equipo, planificación y organización.
- Conocimiento a nivel intermedio en ofimática (Word, Excel, Power Point, Outlook, etc.).
- Conocimiento a nivel básico de inglés.
- Condiciones físicas requeridas para desplazarse en el territorio rural de acuerdo con los lineamientos de bioseguridad laboral y personal en riesgo tanto de Antamina como de **CARE Perú**.

****El contrato es con sede en Chasquitambo, distrito de Colquioc, Provincia de Bolognesi y es dedicación exclusiva.**

Las/os interesadas/os enviar su **CV NO DOCUMENTADO** a rrhh@care.org.pe Indicar sus pretensiones salariales y señalar en el asunto: **Especialista en gestión municipal y gobernanza - UGT Valle Fortaleza**, fecha límite hasta el **03 de enero de 2022**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#/>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, tiene presencia en el Perú hace 51 años y expande su acción en más de 100 países. **CARE** es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En **CARE** se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En **CARE Perú** buscamos que todo el equipo este comprometido con la visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que este en contra de nuestras políticas y valores.

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso sexual, la explotación y el abuso y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes o socios.

Al respecto, **CARE Perú** participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de los empleadores actuales y/o anteriores de las/os postulantes al empleo sobre incidentes de explotación, abuso sexual y/o acoso sexual en los que la/el postulante puede haber sido declarado/a culpable o si se encontraba llevando a cabo una investigación en el momento de la terminación del empleo con ese empleador. **CARE Perú** buscará al menos tres referencias, una de las cuales debe ser su empleador más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que **CARE Perú** solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.