



# DIRECCIÓN DE DESARROLLO Y SOSTENIBILIDAD

## CONVOCATORIA ESPECIALISTA DE PROPUESTAS

Sede: LIMA (San Isidro)

### Objetivo de la posición:

Desarrollo y búsqueda de oportunidades de financiamiento, elaboración de propuestas, seguimiento y monitoreo a relaciones comerciales para el financiamiento y sostenibilidad de proyectos de desarrollo social con fondos de donantes institucionales y empresas.

### Funciones:

- Explorar de manera permanente oportunidades de financiación para CARE Perú, interpretando y analizando términos de referencia, los perfiles específicos de donantes y de sus principales requisitos.
- Generar y alimentar la base de datos para diferentes propuestas de financiación para su control y monitoreo permanente.
- Establecer contacto con las fundaciones, agencias y otros mecanismos de financiamiento, dando seguimiento a los acuerdos tomados.
- Coordinar con entidades de financiación de proyectos (fundaciones, agencias de cooperación, empresas privadas, bancos de desarrollo, y otros miembros de **CARE Internacional**) para la aplicación potencial de propuestas y el seguimiento a los acuerdos tomados.
- Acompañar a las Gerencias de Programa, Jefatura de Alianzas Estratégicas, Dirección de Desarrollo y Sostenibilidad y/o Dirección de Programas a las diferentes reuniones con donantes.
- Coordinar con los Gerentes de Programa y elaborar la preparación y presentación de propuestas a donantes, garantizando su calidad.
- Elaborar propuestas de acuerdo con las políticas de **CARE Perú** y los lineamientos del llamado/donante en coordinación con los Gerentes de Programa y jefes de proyecto y otras áreas de **CARE Perú**.
- Elaborar presentaciones, materiales, reportes y otros documentos que se le encomiende.
- Elaborar términos de referencia para la contratación de consultores externos.
- Facilitar la conformación de equipos interdisciplinarios para la elaboración de propuestas de financiamiento competitivas.
- Asegurar el cumplimiento de los marcadores institucionales en el desarrollo de las propuestas que lidere.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato.

### Requisitos y consideraciones:

- Profesionales en Economía, Comunicación para el desarrollo, Antropología, Sociología, Ingeniería, Administración o afines.
- Experiencia de 2 años en elaboración de propuestas de desarrollo.
- Experiencia de al menos 1 año aplicando herramientas para el diseño de proyectos (teoría del cambio, marco lógico, árbol de problemas, evaluación de necesidades, definición de indicadores y medios de verificación, presupuestos, etc.).
- Experiencia en organizaciones o cooperativas de desarrollo y en recaudación de fondos de donantes institucionales y multilaterales.
- Experiencia profesional de al menos 1 año en procesos de adjudicación y/o gestión de subvenciones (Grants) con fundaciones y organismos de cooperación internacional para ONGs.

- Conocimiento de políticas de los principales donantes nacionales e internacionales, sus intereses y expectativas, y tendencias.
- Conocimiento en planeamiento estratégico, diseño y gerencia de proyectos sociales, monitoreo y evaluación, políticas públicas, teorías y modelos de desarrollo.
- Conocimiento sobre actores de la sociedad civil (ONGs, centros de investigación, academia, etc.) involucrados en la ejecución de subvenciones para proyectos de desarrollo otorgadas por organismos multilaterales (Unión Europea, PNUD, UNICEF, etc.), bilaterales (USAID, GAC, BMZ, GIZ, etc.) y otras de cooperación internacional.
- Conocimiento en temáticas de Desarrollo Económico Local, Inclusión Financiera, Educación Rural, Gestión de Riesgo de Desastres, Asistencia Humanitaria, Adaptación al Cambio Climático, Conservación, Gestión de Recursos Hídricos, y/o Acceso a Salud para poblaciones vulnerables.
- Conocimiento sobre funcionamiento interno de ONGs.
- Inglés Avanzado.
- Conocimiento en Ofimática a nivel Avanzado.
- Competencias: Comunicación efectiva, Iniciativa, Planeamiento y Organización, Trabajo en equipo, Liderazgo, Dirección de equipos de trabajo, Coaching y Desarrollo y Toma de Decisiones.

Las/os interesadas/os enviar su **CV NO DOCUMENTADO** a [rrhh@care.org.pe](mailto:rrhh@care.org.pe) es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, Asunto: **Especialista de Propuestas**, fecha límite hasta el **30 de enero de 2022**.

#### **Importante:**

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#/>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

#### **Sobre CARE Perú**

**CARE** fue constituida hace 75 años, tiene presencia en el Perú hace 51 años y expande su acción en más de 100 países. **CARE** es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En **CARE** se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En **CARE Perú** buscamos que todo el equipo este comprometido con la visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que este en contra de nuestras políticas y valores.

#### **Esquema de divulgación de mala conducta**

**CARE Perú** tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso sexual, la explotación y el abuso y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes o socios.

Al respecto, **CARE Perú** participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de los empleadores actuales y/o anteriores de las/os postulantes al empleo sobre incidentes de explotación, abuso sexual y/o acoso sexual en los que la/el postulante puede haber sido declarado/a culpable o si se encontraba llevando a cabo una investigación en el momento de la terminación del empleo con ese empleador. **CARE Perú** buscará al menos tres referencias, una de las cuales debe ser su empleador más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que **CARE Perú** solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.