



# PROYECTO FRONTERAS INVISIBLES

## CONVOCATORIA ESPECIALISTA DE PROYECTO Sede: TUMBES

### Objetivo de la posición:

Implementar las acciones previstas en planes operativos del Proyecto a nivel regional, brindando el soporte técnico necesario a los diversos actores y en base a las estrategias definidas en los documentos del Proyecto.

### Funciones:

- Asegurar la implementación del plan operativo del Proyecto dentro de los estándares de calidad, los plazos y el presupuesto previsto.
- Brindar asistencia técnica y opinión según su área de especialidad.
- Elaborar reportes de progreso y avance de las actividades a su cargo.
- Brindar retroalimentación al coordinador del proyecto respecto a los avances, desafíos, limitaciones y riesgos que se identifican en la intervención de los proyectos.
- Coordinar en campo y participar en actividades propias del programa: capacitación sobre temas relacionados al proyecto, actividades de incidencia política, talleres, otros.
- Coordinar y establecer en el terreno las relaciones con las instituciones y organizaciones integrantes de los sistemas de protección frente a la Violencia Basada en Género y la atención a necesidades de salud mental y salud sexual / reproductiva.
- Coordinar e implementar una estrategia de promoción comunitaria con apoyo de líderes/lideresas de la comunidad para procesos de identificación, contención y referencia personas de la comunidad con necesidades de atención en salud mental, salud sexual/reproductiva y VBG.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato.

### Requisitos y consideraciones:

- Profesional en Sociología, Antropología, o CCSS.
- Idealmente con experiencia mayor a 3 años en gestión territorial y desarrollo de estrategias y planes de incidencia con actores del sistema de atención y protección en VBG, salud sexual/ reproductiva y salud mental.
- Conocimiento en Monitoreo, evaluación y gestión financiera de programas y proyectos de desarrollo.
- Experiencia mínima de 3 años de experiencia profesional en puestos de asistencia técnica en Proyectos de Desarrollo y ayuda humanitaria.
- Experiencia en organizaciones sociales de base y líderes: coordinación de procesos de capacitación presencial y virtual.
- Manejo y uso de tecnologías de información y comunicación: elaboración de contenidos para piezas comunicacionales y gestión del plan de comunicación para el proyecto en la región.
- Experiencia en sistematización de experiencias exitosas: postulaciones a premios, concursos, eventos, foros y otros.
- Con articulación, redes y contactos con organizaciones promoviendo la igualdad de género en la región.
- Deberá tener las siguientes competencias: Comunicación efectiva, toma de decisiones, pensamiento estratégico, capacidad de análisis y síntesis, trabajo en equipo y proactividad.
- Conocimiento a nivel básico en ofimática (Word, Excel, Power Point, Outlook, etc.).

Las/os interesadas/os enviar su **CV NO DOCUMENTADO** a [rrhh@care.org.pe](mailto:rrhh@care.org.pe) es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula. Asunto: **Especialista de Proyecto – TUMBES**, fecha límite hasta el **04 de Marzo de 2022**.

**Importante:**

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

**Sobre CARE Perú**

**CARE** fue constituida hace 75 años, tiene presencia en el Perú hace 51 años y expande su acción en más de 100 países. **CARE** es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En **CARE** se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En **CARE Perú** buscamos que todo el equipo este comprometido con la visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que este en contra de nuestras políticas y valores.

**Esquema de divulgación de mala conducta**

**CARE Perú** tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso sexual, la explotación y el abuso y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes o socios.

Al respecto, **CARE Perú** participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de los empleadores actuales y/o anteriores de las/os postulantes al empleo sobre incidentes de explotación, abuso sexual y/o acoso sexual en los que la/el postulante puede haber sido declarado/a culpable o si se encontraba llevando a cabo una investigación en el momento de la terminación del empleo con ese empleador. CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales debe ser su empleador más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que **CARE Perú** solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.