



PROYECTO FRONTERAS INVISIBLES

CONVOCATORIA ESPECIALISTA DE MONITOREO, EVALUACIÓN Y APRENDIZAJES (MEL) Sede: LIMA

Objetivo de la posición:

Liderar la gestión de la información para mantener actualizadas las herramientas y sistemas de monitoreo, evaluación y aprendizajes del Proyecto “Fronteras Invisibles” a nivel de sus actividades en Perú, siguiendo las políticas institucionales de CARE Perú, en permanente coordinación con el Coordinador Nacional del Proyecto.

Funciones:

- Alimentar periódicamente y mantener actualizada la herramienta “matriz de monitoreo y evaluación” del donante del proyecto “Fronteras Invisibles”.
- Colaborar en la elaboración periódica de los Informes Interinos Narrativos bimensuales dirigidos al donante del Proyecto “Fronteras Invisibles”.
- Apoyar en la actualización periódica de las herramientas para el monitoreo interno del proyecto “Fronteras Invisibles” en CARE Perú.
- Apoyar en la implementación del sistema en línea para la gestión de la información de gestión de casos (CMS) en VBG y SMAPS del Proyecto “Fronteras Invisibles”.
- Apoyar en la implementación del sistema en línea para la gestión de aprendizajes (LMS) para los cursos vinculados al proyecto “Fronteras Invisibles”.
- Alimentar periódicamente y mantener actualizadas las herramientas de monitoreo y evaluación de la Gerencia de Gestión de Riesgos y Desastres de CARE Perú en todo lo relacionado al Proyecto “Fronteras Invisibles”.
- Apoyar en la coordinación con las personas consultoras a cargo de las diferentes sistematizaciones y estudios encargados por el Proyecto Fronteras Invisibles.
- Alimentar periódicamente el reporte 5W – GTRM.
- Elaborar flujograma y material de capacitación para el proceso de recojo de datos, procesamiento, y elaboración de reportes.
- Otras responsabilidades asignadas por el Coordinador del Proyecto.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional de ciencias estadísticas, informáticas, ciencias sociales, ciencias de la salud, etc.
- Conocimiento en gestión y servicios de salud mental, movilidad humana y/o violencia de género y derechos de las personas migrantes/refugiadas.
- Con experiencia de 3 años a más en el manejo de sistemas de Monitoreo y Evaluación de proyectos.
- Experiencia comprobable en la elaboración y/o publicación de documentos de sistematización/investigación.
- Deberá tener las siguientes competencias:
 - Comunicación efectiva, toma de decisiones, pensamiento estratégico, capacidad de análisis y síntesis.
 - Liderazgo, iniciativa, dirección de equipos de trabajo, trabajo en equipo, planificación y organización.
 - Conocimiento a nivel intermedio en ofimática (Word, Excel, Power Point, Outlook, etc.).
 - Conocimiento a nivel básico en inglés.
 - Manejo de tecnologías de información y comunicación para la gestión de aprendizajes intra e interinstitucionales.
 - Se valorará adicionalmente, experiencia de trabajo con población migrante y/o refugiada.
- Disponibilidad inmediata.

Las/os interesadas/os enviar su **CV NO DOCUMENTADO** a rrhh@care.org.pe . Indicar sus pretensiones salariales y señalar en el asunto: **Especialista de Monitoreo, Evaluación y Aprendizajes del Proyecto Fronteras Invisibles (SEDE Lima)**, fecha límite hasta el **04 de Marzo de 2022**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, tiene presencia en el Perú hace 51 años y expande su acción en más de 100 países. **CARE** es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En **CARE** se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En **CARE Perú** buscamos que todo el equipo este comprometido con la visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que este en contra de nuestras políticas y valores.

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso sexual, la explotación y el abuso y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes o socios.

Al respecto, **CARE Perú** participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de los empleadores actuales y/o anteriores de las/os postulantes al empleo sobre incidentes de explotación, abuso sexual y/o acoso sexual en los que la/el postulante puede haber sido declarado/a culpable o si se encontraba llevando a cabo una investigación en el momento de la terminación del empleo con ese empleador. CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales debe ser su empleador más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que **CARE Perú** solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.